



FICHA DE UNIDADE CURRICULAR (UC)

(Documento ainda não validado pela Coordenação de Curso)

Atualizado a	2024/01/06																															
Ano Lectivo / Período	2023/24 / A																															
Curso	Pós-Graduação - Inovação em Gestão e Sustentabilidade na Humanização dos Cuidados																															
Unidade Curricular	Sustentabilidade Financeira de Recursos Humanos nas Organizações da Economia Social																															
Língua de ensino	Português (Portugal)																															
ECTS/tempo de trabalho (horas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ECTS</th> <th rowspan="2">Total</th> <th colspan="9">Horas de contacto semestral</th> </tr> <tr> <th>T</th> <th>TP</th> <th>PL</th> <th>S</th> <th>TC</th> <th>E</th> <th>O</th> <th>OT</th> <th>EC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>T - Teóricas; TP - Teórico-práticas; PL - Prática-laboratorial; S - Seminário; OT - Orientação tutorial; TC - Trabalho de campo; E - Estágio; EC - Ensino Clínico; O* - Outras horas caracterizadas como Ensino Clínico ao abrigo da Diretiva nº 77/453/CEE de 27 Junho adaptada pela Diretiva 2005/36/CE;</p>	ECTS	Total	Horas de contacto semestral									T	TP	PL	S	TC	E	O	OT	EC			0	0	0	0	0	0	0	0	0
ECTS	Total			Horas de contacto semestral																												
		T	TP	PL	S	TC	E	O	OT	EC																						
		0	0	0	0	0	0	0	0	0																						
Outros Docentes e respetivas cargas letivas (consentido RGPD) <small>[Nome completo, contacto de email]</small>	Tiago José Mendes Abalroado / tiago.abalroado@ipportalegre.pt																															
Pré-requisitos <small>[unidades curriculares que lhe devem preceder ou competências à entrada]</small>																																
Objetivos de aprendizagem <small>[Descrição dos objetivos gerais e/ou específicos] [Conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes]</small>	<p>1. Introdução</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compreender a relevância e o contexto da unidade curricular no âmbito da Economia Social e da gestão sustentável; - Analisar os desafios enfrentados pelas organizações da Economia Social em Portugal; - Explorar o panorama atual da Economia Social em Portugal, identificando suas características e importância. <p>2. Sustentabilidade Financeira</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver competências em planeamento e controlo de gestão para assegurar a sustentabilidade financeira das organizações; - Entender a contabilidade como um sistema de informação essencial na gestão financeira; - Aprender estratégias eficazes de captação de financiamento; - Conhecer a fiscalidade aplicável ao setor não lucrativo e o seu impacto na gestão financeira. <p>3. Gestão de Pessoas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adquirir conhecimentos sobre gestão estratégica de recursos humanos em organizações da Economia Social; - Aprender técnicas de recrutamento, seleção, integração e gestão de talentos; - Desenvolver competências de liderança, motivação e formação de equipas; - Compreender e aplicar métodos de gestão e avaliação de desempenho, alinhando-os com os objetivos organizacionais. 																															
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	        																															
Conteúdos Programáticos <small>[estrutura de conteúdos a desenvolver para o total de horas previsto]</small>	<p>0. Introdução</p> <p>0.1. Apresentação da Unidade Curricular</p> <p>0.2. Os Desafios das Organizações da Economia Social</p>																															

FICHA DE UNIDADE CURRICULAR (UC)

(Documento ainda não validado
na Coordenação de Curso)

- 0.3. A Economia Social em Portugal
 - 1. Sustentabilidade Financeira
 - 1.1. Planeamento e Controlo de Gestão
 - 1.2. A Contabilidade como Sistema de Informação
 - 1.3. Captação de Financiamento (Fundraising)
 - 1.4. Fiscalidade no Setor Não Lucrativo
 - 2. Gestão de Pessoas
 - 2.1. Gestão Estratégica de Recursos Humanos
 - 2.2. Recrutamento, Seleção, Integração e Gestão do Talento
 - 2.3. Liderança, Motivação e Desenvolvimento de Equipas
 - 2.4. Gestão e Avaliação do Desempenho

1 - Metodologias de ensino

As metodologias de ensino e aprendizagem para esta unidade curricular são desenhadas para promover uma compreensão profunda e prática dos conceitos da Economia Social, Sustentabilidade Financeira e Gestão de Pessoas. Estas metodologias incluem:

Aulas Teóricas Interativas - Utilização de sessões expositivas para introduzir e desenvolver os conceitos fundamentais. Estas aulas têm uma natureza interativa, encorajando a participação ativa dos alunos através de perguntas e discussões.

Estudos de Caso - Análise de estudos de caso reais de organizações da Economia Social para ilustrar e aplicar conceitos teóricos à prática. Esta metodologia permite aos alunos analisar e discutir problemas reais, desenvolvendo competências analíticas e de tomada de decisão.

Trabalhos de Grupo e Individuais: Desenvolvimento de discussões e trabalhos, tanto individuais como em grupo, para aprofundar o conhecimento teórico e aplicá-lo em contextos práticos. Estes trabalhos incentivam a pesquisa, a análise crítica e a aplicação da teoria a contextos práticos.

2 - Avaliação por frequência

Frequência - Toda a Matéria - 100%

3 - Avaliação por Exame

Exame Final - Toda a Matéria - 100%

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

[indicar os produtos, critérios e pesos de avaliação] (máx1000 caracteres)

Bibliografia

1 - Bibliografia Principal

- Azevedo, C., Franco, R. C., & Meneses, J. W. (Coords.). (2010). Gestão das organizações sem fins lucrativos: O desafio da inovação social. Vida Económica.
- Fialho, J., & Casquilho-Martins, I. (Coords.). (2023). Planeamento da Intervenção Social: Conceção, Ação e Avaliação. Edições Sílabo.
- Soares, M., Fialho, J., Chau, F., Pestana, M., & Gageiro, J. (2012). A Economia Social e a sua Sustentabilidade como Fator de Inclusão Social. SERGA.

2 - Bibliografia Complementar

- Courtney, R. (2013). Strategic Management in the Third Sector. Palgrave Macmillan
- Hudson, M. (2009). Managing Without Profit: Leadership, Management and Governance of Third Sector Organizations (3rd ed.). Directory of Social Change.

Situações especiais

[estudantes com estatuto especial]

1 - Avaliação por frequência - Estudantes com Estatuto Especial

2 - Avaliação por exame - Estudantes com Estatuto Especial